

LA NEURODIVERSITÉ DANS L'ENTREPRISE

”Transformer les particularités en atouts”

Il y a environ 6 mois un virus, le Covid-19, est apparu et le monde entier a été bousculé en peu de temps. Des écoles, des commerces ainsi que bon nombre d'entreprises ont dû fermer leurs portes pendant de longues semaines. Des familles, des commerçants et des entreprises ont été contraints à se réorganiser pour faire face à cette situation exceptionnelle et imprévisible. Une majorité de personnes ont mis un certain temps pour s'y faire, nombreuses sont celles qui ont dû faire des efforts considérables pour y arriver.

En gros pour 90% de la population, une situation comme celle-ci était et restera exceptionnelle, unique, beaucoup ne le vivront peut-être même pas une nouvelle fois. En revanche, pour les autres 10%, faire face à une situation « exceptionnelle », faire des efforts pour suivre et respecter des consignes précises relève de leur quotidien. Ces 10% de population représentent les personnes concernées par des troubles neurodéveloppementaux, des personnes avec un fonctionnement cérébral particulier. Elles souffrent d'un TDAH (Trouble du Déficit de l'Attention avec ou sans Hyperactivité), d'un TSA (Troubles du Spectre Autistique), de troubles des apprentissages, comme les DYS ou encore ont un haut-potential : faire des efforts, se livrer à un combat est loin d'exceptionnel pour elles, c'est le quotidien.

”10% : le nombre de personnes avec un fonctionnement cérébral particulier”

Une personne avec un fonctionnement cérébral particulier, donc 1 personne sur 10, rencontre des difficultés pour répondre aux critères, aux règles, pour « rentrer dans le moule ». En tant qu'enfant, les difficultés se présentent essentiellement à l'école mais aussi dans la vie quotidienne, à la maison comme dans toute activité en dehors du cadre familial ou scolaire. Ces troubles étant neurodéveloppementaux, ils sont présents tout le long de la vie et ont à chaque phase de la vie un impact, certes, un impact différent suivant la situation mais engendrant des difficultés en continu. De ce fait, les adultes peuvent être confrontés à des difficultés dans le cadre de leur travail ou même avant, lorsqu'ils cherchent un (premier) emploi. Et pourtant, être porteur d'un de ces troubles, le fait d'avoir un fonctionnement cérébral particulier ne doit pas forcément dire qu'il n'y a que des difficultés, au contraire, même.

”Il s'est avéré que le confinement a été moins difficile à vivre pour bien des personnes avec un fonctionnement cérébral particulier”

Revenons à l'actualité à ce virus, le Covid-19, qui a poussé la population mondiale à se retrancher, s'enfermer ou ne sortir que sous certaines conditions et en prenant des mesures contraignantes. Pour bien des personnes avec un trouble neurodéveloppemental, cette période était moins difficile à vivre que leurs pairs pour la simple raison qu'elles sont habituées à se retrancher, ne sortir que dans des conditions qui leur sont « favorables », en prenant leurs propres « mesures » pour faire face au monde extérieur.

Aussi, toute personne, toute famille, tout commerçant, tout dirigeant d'entreprise a été amené à trouver des solutions afin de contrer et surmonter les problèmes immenses d'organisation, de maintien d'activité qui se profilaient. Il fallait alors être créatif, inventif, garder le moral, être persévérant et tout ceci pour ne surtout pas baisser les bras, perdre espoir, se démotiver, se démoraliser. Il s'est avéré que des personnes avec un fonctionnement cérébral particulier ont pour

une grande partie, rencontré moins de difficultés pour y arriver, et ceci, justement grâce à cette particularité. Outre le fait que pour elles c'est « naturel » de trouver des solutions, par obligation ou par besoin personnel, c'est dans une telle situation que leur fonctionnement cérébral apporte un grand plus. L'impulsivité et la créativité du TDAH, la vue « out of the box » d'une personne avec un TSA, la vitesse de réflexion et d'analyse d'une personne avec un haut potentiel sont des atouts dans bien des situations, notamment pendant une période comme celle que nous venons de vivre et que nous vivons encore.

Ce qui est alors important à souligner, la « leçon de cette crise », est que des personnes avec un fonctionnement cérébral particulier, même si elles ne représentent « que » 10% de la population, ont un rôle très important à jouer. Dans les tribus, ce sont les personnes qui font que les membres de cette tribu survivent malgré des situations difficiles et critiques, dans les équipes de sports elles apportent ce plus, cette particularité qui fait que l'équipe gagne et dans les entreprises elles contribuent à la réussite, le succès de celles-ci. Cependant, il reste une condition pour que ceci soit le cas : que ces personnes soient intégrées à part entière dans le groupe auquel elles appartiennent et que leurs particularités soient mises en valeur et exploitées de façon adéquate et appropriée pour en faire un facteur de succès.

***” La neurodiversité
comme un facteur de
succès des entreprises ”***

Fred Schenk – Président et cofondateur de Neurodiff' SAS

INVITATION

Réunion d'information ***”La neurodiversité dans l'entreprise ”***

25 juin 2020 et 7 juillet 2020

17h30 Accueil
18h00 Présentation
19h30 Echanges libres

Entrée libre, inscription nécessaire

neurodiff.fr

Centre Pluridisciplinaire Neurodiff'

17 b Boulevard Waldeck Rousseau
42400 Saint-Chamond
09 88 36 28 43

